



COMUNICATO UNITARIO

Si è svolta in data odierna il previsto incontro fra le scriventi Segreterie generali ed il dott. Micheli Direttore Generale di Banca Intesa San Paolo

Le Segreterie generali hanno evidenziato alla controparte come sussista un problema legato al clima aziendale che genera fra le lavoratrici ed i lavoratori una situazione di forte malessere.

A tutto ciò si aggiunge il mancato accordo sino ad oggi sul premio aziendale, sulla cassa sanitaria e i margini di insoddisfazione sul sistema incentivante, elementi di rilevanza strategica utili ad unificare il personale del gruppo costruendo un più forte senso di appartenenza.

Gli stessi organici depauperati, causa le recenti procedure all'esodo, hanno fortemente penalizzato la rete generando anche in questo caso forti tensioni .

Le Segreterie generali hanno pertanto auspicato una pronta ripresa della trattativa con le rappresentanze di gruppo affinché si arrivi alla determinazione di un premio aziendale che riconosca incrementi reali per tutte le lavoratrici ed i lavoratori di Intesa san Paolo, alla creazione di un nuovo ente assistenziale anche in relazione alle nuove previsioni di legge e alla condivisione di un premio di piano.

Le Segreterie generali sul tema degli esodi hanno invitato l'azienda a favorire le fuoriuscite volontarie attraverso formule incentivanti anche per quei colleghi che hanno già maturato il diritto AGO.

Su questo tema le parti si incontreranno nuovamente nei primi giorni del mese di giugno, fermo restando, la posizione dell'impresa che ha ribadito la sua richiesta di attivare fuoriuscite obbligatorie qualora le adesione dei lavoratori che hanno maturato i requisiti pensionistici permangano residuali.

Roma, 20 maggio 2008

Le Segreterie Nazionali

Dircredito-FD Fabi Falcri Fiba/Cisl Fisac/Cgil Silcea Sinfub UGL-Credito UILCA